



## **BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS DE CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL EMPLEAT/OPERARI DE NETEJA D'EDIFICIS PÚBLICS**

### **BASE PRIMERA. Objecte.**

L'objecte d'aquesta convocatòria és posar en marxa una borsa d'operari/ària de neteja per a cobrir necessitats pròpies i urgents de l'empresa Gesquart la finalitat principal de la qual és donar cobertura a les famílies en situació socioeconòmica greu a través de la formalització de contractes de treball de naturalesa temporal amb una duració de 3 mesos, davall una de les modalitats previstes en l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors, mitjançant la creació d'una borsa de treball per a tasques que tinguin relació amb l'activitat de:

- Neteja d'edificis públics.

La **tasca o funció** que han d'exercir seran les pròpies o inherents a un grup E, i la fonamental és:

- La neteja d'edificis públics.

### **Característiques dels llocs:**

- Denominació: **empleat-operari de neteja**
- Grup classificació (a l'efecte purament retributiu): **E**
- Naturalesa: **laboral**
- Sistema selectiu: **concurs (barem social)**

### **BASE SEGONA. Condicions dels aspirants.**

a) Tindre la nacionalitat espanyola, o ser nacional d'un altre Estat (en aquest cas, cal aportar la documentació que estableix l'apartat 4.2 a), com també, en el cas d'estrangers no comunitaris, estar en possessió del permís de treball en vigor que l'habilite per al lloc objecte de la borsa.

b) Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

c) Tindre complits díhuit anys i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.

d) No haver sigut separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions semblants a les que exercien en el cas del personal laboral, en què haja sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els termes a l'accés a l'ocupació pública.

e) No trobar-se incurs en causa d'incapacitat de les contingudes en la legislació vigent.

f) Estar empadronat en el municipi de Quart de Poblet amb una antiguitat almenys de **sis mesos** a la data de presentació de sol·licituds.

g) Estar desocupat i inscrit en l'oficina SERVEF corresponent.



h) Que la suma dels ingressos de tots els membres de la unitat familiar no excedisca dels estipulats en l'escala següent:

Unitat familiar composta per	Import màxim d'ingressos
1 persona	931,89 €
2 persones	1.198,15 €
3 persones	1.464,40 €
4 persones	1.730,66 €
5 persones	1.996,91 €
6 persones o més	2.130,04 €

[OBSERVACIÓ: basat en l'IPREM mensual per al 2014 (532,51 €) aplicant els coeficients següents: 1.75, 2.25, 2.75, 3.25, 3.75 i 4]

#### **BASE TERCERA. Igualtat de condicions.**

D'acord amb el que estableix la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social dels Minusvàlids, en l'article 38.3, en aquestes bases s'admetran les persones minusvàlides en igualtat de condicions que els altres aspirants. Les condicions personals d'aptitud per a l'exercici de les funcions corresponents a la plaça objecte d'aquesta convocatòria s'acreditaran, si és el cas, mitjançant dictamen vinculant expedit per l'equip multiprofessional competent, que ha de ser emés i acreditat amb anterioritat a la formalització, si és el cas, del contracte corresponent, ja que, en cas contrari, impedirà la formalització d'aquest.

#### **BASE QUARTA. Presentació d'instàncies.**

**4.1.** En les instàncies en què es sol·licite prendre part en la convocatòria, que han d'estar degudament emplenades, les persones aspirants manifestaran que reuneixen totes i cada una de les condicions i requisits exigits en la Base Segona, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds, i que accepten en tots els seus supòsits aquestes bases.

Les instàncies es dirigiran a l'empresa pública Gesquart i es presentaran en el centre de desenvolupament i ocupació de l'Ajuntament de Quart de Poblet situat al carrer de Jose María Coll, núm.8. **El termini de presentació d'instàncies serà fins al dia 3 d'abril, inclusivament.** L'anunci de la convocatòria es publicarà en la pàgina web de l'empresa pública Gesquart i en la web oficial de l'Ajuntament de Quart de Poblet.

**4.2.** En el termini prescrit per a presentar les instàncies i adjunts a aquesta, els aspirants han de presentar els documents següents:

a) Currículum *Vitae*.

b) Fotocòpia del DNI o, si es tracta d'estrangers:

– Fotocòpia del certificat de registre d'inscripció en el Registre Central d'Estrangers o de la targeta de residència de familiar de ciutadà de la UE i número del document acreditatiu de la identitat o del passaport en vigor expedit per les autoritats del país de procedència, si es tracta de ciutadans nacionals d'estats membres de la Unió Europea, o d'altres Estats part de l'acord sobre l'Espai Econòmic Europeu.



– Fotocòpia de la targeta d'identificació d'estranger, en la qual ha de constar autorització per a treballar, si es tracta de ciutadans nacionals d'Estats no inclosos en l'apartat anterior.

**c)** Fotocòpia de la documentació següent:

– Certificat de la situació laboral expedit per l'oficina SERVEF corresponent, en què conste la data d'antiguitat en desocupació.

– Vida laboral.

– Declaració responsable dels membres que componen la unitat familiar en què conste el grau de parentiu **firmada per tots aquells amb 16 anys o més**. (model facilitat per l'Ajuntament).

– En el cas de membres de la unitat familiar amb discapacitat, s'hi ha d'aportar el certificat corresponent, expedit per la Conselleria de Benestar Social, en què conste el grau de discapacitat o, si és el cas, el certificat d'incapacitat, en els diferents graus, expedit per l'INSS. En el cas que la discapacitat siga de la persona sol·licitant, i siga seleccionada per a formalitzar contracte de treball, hi ha d'aportar, a més, certificat de compatibilitat amb el lloc que ha d'exercir, en un termini de 10 dies des de la crida.

– Els ingressos de tots els membres de la unitat familiar es comprovaran a través de la verificació i confrontació de les dades econòmiques de caràcter tributari en l'AEAT, les dades referents a prestacions, subsidis, RAI, PRODI, etc. en el Servei d'Ocupació Públic Estatal; **i a més per als membres de la unitat familiar amb 16 anys o més en alguna de les circumstàncies següents hi han d'aportar:**

a) En el cas que no haja treballat mai, perquè es tracta d'estudiants, persones treballadores de la llar o altres circumstàncies, certificat de vida laboral sense activitat.

b) En el cas de ser pensionista, certificat de prestacions de l'INSS.

c) En el cas d'estar treballant, fotocòpia de les 4 últimes nòmines o última declaració d'autònom si és el cas (IRPF últim trimestre).

A l'efecte d'aquestes bases, s'entén per unitat familiar aquella formada per vincles matrimonials o relació anàloga, i aquelles relacions familiars tant per consanguinitat o afinitat fins al primer grau de parentiu que residisquen en el mateix domicili.

**Els membres de la unitat familiar declarats han de coincidir amb les dades inscrites en el padró municipal, llevat que en la pròpia administració conste el compliment dels requisits exigits. En cas de separació o divorci, aquesta circumstància s'ha d'acreditar mitjançant sentència, conveni regulador o mesures provisionals.**

**En el cas de famílies monoparentals s'adjuntarà llibre de família que justifique la filiació.**

#### **BASE CINQUENA. Llista d'admesos i exclosos.**

Acabat el termini de presentació d'instàncies, la Comissió de valoració dictarà una resolució en què declare aprovada la **llista provisional** d'aspirants admesos i exclosos, que es publicarà en la pàgina web de l'empresa pública Gesquart, amb indicació de les causes d'exclusió. Es concedirà un termini de deu dies hàbils a l'efecte de presentació de reclamacions i/o esmena de deficiències.

**No serà esmenable**, en cap cas, presentar la sol·licitud de forma extemporània, ja siga abans o després del termini corresponent. Així mateix, no serà admesa cap documentació que no s'haja presentat dins del termini de presentació d'instàncies,



excepte aquells documents que hagen de ser emesos per aquesta o una altra Administració i no siguen expedits de forma immediata.

En el cas que s'hi presenten reclamacions, seran acceptades o rebutjades en la resolució que aprobe les **l·listes definitives**, que es faran públiques, així mateix, en la forma indicada. En cas que no s'hi presente cap reclamació, les l·listes provisionals esdevindran automàticament definitives, sense necessitat d'una nova publicació.

### **BASE SETENA. Comissió de Valoració.**

La Comissió de Valoració estarà composta per òrgans de col·laboració de l'Ajuntament de Quart de Poblet que seran els mateixos tècnics especialistes de l'àrea en qüestió.

### **BASE OCTAVA. Fase de baremació.**

La puntuació mínima que cal obtindre per a poder formar part de la borsa serà de 4 punts, sobre un total de 20 punts, que es distribuïran d'acord amb el barem que figura en l'annex I.

La puntuació final obtinguda per cada aspirant està constituïda per la suma de la puntuació obtinguda en cada un dels apartats establits en l'annex I.

Els mèrits i documentació al·legats pels participants es computaran sempre a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies.

**Reclamacions.** Contra la resolució de la Comissió de Valoració es concedirà un termini de tres dies perquè els aspirants presenten al·legacions.

**En cas d'empats** es dirimiran per l'ordre establert a continuació:

- Primer, per la major puntuació obtinguda en l'apartat d'“ingressos actuals de la unitat familiar”.
- Segon, per la major puntuació obtinguda en l'apartat de “situació sociofamiliar”.
- Tercer, per la falta d'ingressos de la persona sol·licitant.
- Quart, per la major puntuació aconseguida en l'apartat “antiguitat en la situació de desocupació”.
- Cinqué, per la major puntuació aconseguida en l'apartat d'“edat”.

Si encara persistia l'empat, per la major puntuació obtinguda en l'apartat de “temps de residència en el municipi de Quart de Poblet”.

### **BASE NOVENA. Relació d'aprovats i creació de la borsa de treball.**

La relació final d'aspirants que hagen obtingut una puntuació igual o superior a l'establida com a puntuació mínima (4 punts), ordenada de major a menor puntuació, es publicarà en la pàgina web de Gesquart... a fi de constituir la borsa de treball.

### **BASE DEU. Funcionament de la borsa.**

La borsa de treball objecte d'aquestes bases es regeix per les normes que a continuació es detallen per tal com es tracta d'una borsa de predominant caràcter



social, la finalitat primordial de la qual és generar ocupació, entre els col·lectius més vulnerables, en l'actual situació de crisi, i contribuir amb això a millorar, en menor o major mesura, la qualitat de vida dels veïns i veïnes de Quart de Poblet, així com facilitar l'adquisició de formació i experiència laboral amb l'objecte de millorar la seua ocupabilitat i les seues possibilitats d'inserció posterior:

– Les diverses crides seguiran rigorosament l'ordre d'aquesta. En tot cas, la persona interessada disposarà, des del moment de la crida, de 48 hores per a presentar-se davant de l'òrgan de contractació a fi de notificar la seua acceptació o renúncia.

– No es podrà contractar simultàniament a més d'un membre de la mateixa unitat familiar.

– Qualsevol rebuig injustificat d'una oferta de contractació, així com la baixa voluntària durant la vigència del contracte, suposarà l'exclusió automàtica de la borsa de treball. No obstant això, es consideren motius justificats de renúncia a l'oferta, exclusivament, els que a continuació es detallen:

- Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.

- Estar en situació de permís per maternitat o en situació d'embaràs a partir del sisé mes de gestació.

– En els casos de renúncia justificada, caldrà aportar el justificant corresponent en un termini no superior a 6 dies hàbils. La persona interessada quedarà en situació de suspensió de crida fins que finalitzen les causes al·legades (no es perd l'ordre de la borsa però queda inactiu -no se'l crida- fins que comunique per escrit a l'àrea de contractació la finalització de la causa per la qual va ser suspés).

– Així mateix, serà motiu d'exclusió de la borsa de treball l'acomiadament disciplinari, la no superació del període de prova, així com que s'haja emés un informe detallat del cap de servei d'incompetència o baix rendiment no constitutius d'acomiadament.

– Els contractes es formalitzaran amb una duració màxima de 3 mesos. Aconseguida la duració màxima de 3 mesos, i a la finalització del contracte, l'interessat serà exclòs de la borsa de treball.

– En els contractes que es realitzen s'establirà un **període de prova** que no podrà excedir el termini d'un mes.

#### **BASE ONZE. Incidències.**

La Comissió de Valoració queda facultada per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés en tot allò no previst en aquestes bases, així com per a requerir documentació addicional si cal l'aclariment d'alguna situació.

#### **BASE DOTZE. Vinculació de les bases.**

Aquestes bases vinculen la Comissió de Valoració i els qui participen en les proves selectives.



**BASE TRETZE. Publicitat.**

D'aquestes bases es publicarà un anunci en la pàgina web de Gesquart i en la de l'Ajuntament de quart de Poblet. Les bases d'aquesta convocatòria es trobaran a la disposició de les persones interessades en **l'Oficina d'Atenció Ciutadana de l'Ajuntament.**

**Quart de Poblet, 15 de març de 2017**



## **ANNEX I: BAREM PER A VALORAR LES SOL·LICITUDS. BORSA EMPLEAT/OPERARI DE TIPUS SOCIAL 2014.**

**Només podran formar part de la Borsa de Treball aquells aspirants o interessats que obtinguen una puntuació mínima de 4 punts.**

**1. Antiguitat en la situació de desocupació (màxim 4,5 punts).** S'acreditarà amb el certificat de situació laboral, expedit per l'Oficina SERVEF corresponent. Es prendrà com a referència la data d'inscripció o l'informe de vida laboral (a aquests efectes, per al còmput, no es tindrà en compte si en l'últim any s'ha treballat un període inferior a 3 mesos):

- Menys de 12 mesos: 0,50 punts
- De 12 mesos a menys de 18 mesos: 1,5 punt
- De 18 mesos a menys de 24 mesos: 2,5 punts
- De 24 mesos a menys de 36 mesos: 3,5 punts
- 36 mesos o més: 4,5 punts

### **2. Situació sociofamiliar (màxim 5 punts, situacions acumulables).**

Aquesta circumstància es valorarà confrontant la declaració jurada presentada per la persona interessada amb les dades que es troben en poder del Padró Municipal:

**A) Càrregues familiars.** Per cada membre de la unitat familiar (inclosa la persona sol·licitant):

- Menors d'edat: 0,75 punts
- Amb discapacitat: 0,75 punts

**B) Famílies monoparentals:** 1 punt

**C) Famílies en què no treballa cap membre de la unitat familiar:** 2 punts

**3. No haver sigut contractat per l'Ajuntament de Quart de Poblet** a través d'un programa de foment d'ocupació promogut pel mateix ajuntament en els últims tres anys: EMCORP, Salari Jove, ETVOTE, Desocupats Llarga Duració i Pla d'Ocupació Social. (2 punts).

**4. Quan el sol·licitant no tinga cap tipus d'ingressos: 2 punts.**

**5. Ingressos actuals de la unitat familiar (màxim 3 punts):**

A aquests efectes es computaran com a ingressos els derivats del treball (nòmines o declaracions d'autònoms), els comunicats pel SPEE, els certificats per l'INSS com a percepció de qualsevol prestació, pensió o subsidi, etc.



Per a calcular els ingressos de la unitat familiar a l'efecte d'aquest barem, se sumaran els ingressos nets de tots els membres i es dividiran pel nombre de membres.

- Sense ingressos: 3 punts
- Inferior a la mitat del SMI: 2 punts
- Entre la mitat del SMI i el SMI: 1 punt.
- Superior al SMI: 0 punts.

**6. Temps de residència a Quart de Poblet (2 punts):**

- Menys d'1 any: 0 punts
- D'1 a 2 anys: 0.5 punts
- De 3 a 4 anys: 1 punt
- De 5 a 6 anys: 1.5 punts
- 7 o més anys: 2 punts

**7. Edat de la persona desocupada:**

- 16-29: 0,5 punts
- 30-44: 1 punts
- Més de 44 anys: 1,5 punts.