

**EXTRACTO DEL ACTA núm. 3 DEL TRIBUNAL CALIFICADOR DEL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE LIMPIADOR/A DE EDIFICIOS PÚBLICOS. Exp. 62/22**

**Presidente:**  
J.D.A

**Vocales:**  
A.C.M  
R.A.V

**Vocal suplente:**  
J.G.F

**Secretario:**  
J.L.G

En Quart de Poblet, a **catorce de noviembre de dos mil veintidós**, siendo las nueve horas, se reúnen en las **oficinas de esta empresa pública**, los/as señores/as anotados al margen, quienes acreditan su personalidad, al objeto de proceder a la baremación definitiva tras la entrevista personal del proceso de constitución de una bolsa de trabajo de limpiador/a de edificios públicos.

Se procede en primer lugar a establecer varios criterios y/o interpretación de las bases en todo lo referente a la fase de entrevista;

Se acuerda entrevistar a todas las personas candidatas que se han presentado a la fase de entrevista el día en el que estaban citadas, aun habiéndose pasado la hora de citación, siempre y cuando alegaran motivos suficientes para ello.

Así como se ha determinado que no se realizarán entrevistas a las personas candidatas que tenían citación y acudieron al día después.

## 1. LISTADO DEFINITIVO

Según la Base Octava la puntuación mínima para poder formar parte de la bolsa son 5 puntos, las personas candidatas que no han acudido a la entrevista no han sido puntuadas en esta fase, apareciendo en el listado las siglas N.P. (No presentado/a)

Una vez dirimidos los empates, de acuerdo con la base séptima de la bolsa de limpieza de edificios, el orden definitivo es el siguiente;

Orden	1º apellido	2º apellido	Nombre	DNI	BAREMACION MÉRITOS DEFINITIVO	PUNTUACION ENTREVISTA	PUNTUACION FINAL
1	Herrera	Ramirez	Concepcion	***7505**	13,75	3	16,75
2	Pulido	Iranzo	Elena Maria	***8618**	13,4	3	16,4
3	Valdecabres	Real	Herminia	***4482**	12,75	3	15,75
4	Acosta	Gomez	Isabel	***2996**	11,85	3	14,85
5	Naval	Esteban	Ana María	***4527**	11,55	3	14,55
6	Mcaloon	Lahuerta	Rechel Sarah	***2935**	9,75	3	12,75
7	Franch	Taix	Paula	***9139**	12,75	N.P	12,75

8	Castro	De Zarate	Dina Gladys	***7044**	10	2,5	12,5
9	Galindo	Toboso	Mari Carmen	***5185**	8,75	3	11,75
10	Frias	Bautista	Teresa	***8173**	8,15	3	11,15
11	Jerbi		Fatima	***4096**	8,1	2,5	10,6
12	Moujahid		Rabiaa	***2558**	7,5	3	10,5
13	Garrido	Alcazar	Sandra	***5759**	6,5	3	9,5
14	Villa	Campos	Jose Antonio	***8512**	7	2	9
15	Macias	Egea	Antonia	***7932**	8,9	N.P	8,9
16	Serrano	Fos	Pedro	***9125**	5,8	3	8,8
17	Diaz	Lezcano	Maria Carmen	***7941**	5,75	3	8,75
18	Grigoryan		Ruzanna	***2082**	6,75	2	8,75
19	Haris		Bouchra	***6304**	5,5	3	8,5
20	Muñoz	Sanchez	Antonia	***7752**	6,5	2	8,5
21	Sahuquillo	Sagredo	Maria Carmen	***8955**	5,25	3	8,25
22	Valero	Marsilla	Maria Jose	***8782**	5,25	3	8,25
23	Andujar	Iglesias	Francisca	***5610**	5,7	2,5	8,2
24	Ruiperez	Pedroche	Lorena	***8364**	5,25	2,5	7,75
25	Sanmartín	Roman	Inmaculada	***8390**	4,5	2,5	7
26	Sagredo	Martinez	Maria Cristina	***8878**	4,5	2,5	7
27	Addouli		Wafae	***6059**	4,5	2,5	7
28	Marcano	Gomez	Anniel Emiro	***8399**	6,75	N.P	6,75
29	Sancho	Garcia	Vanesa	***1029**	4,25	2,5	6,75
30	Garrigues	Herrera	Adoración	***6149**	3,75	3	6,75
31	El Assouti		Naima	***2167**	3,75	3	6,75
32	Garrido	Gallego	Mª Pilar	***8288**	3,75	3	6,75
33	Martinez	Trujillo	Susana	***8415**	3,75	3	6,75
34	Ouabid		Nezha	***0223**	4,5	2	6,5
35	Marsilla	Sarrión	Mª José	***0655**	5	1,5	6,5
36	Bahri	Dahmani	El Hachmia	***5413**	3,75	2,5	6,25
37	El Foukri		Fatima	***6639**	4,75	1,5	6,25
38	Boutefila		Fatiha	***0546**	6	N.P	6
39	Rahali	El Mawgad	Fatima	***7264**	6	N.P	6
40	Monzó	Sanmartin	Floencia	***8268**	4,5	1,5	6
41	Bounani	Habri	Saliha	***0350**	3,75	2,25	6
42	Tortosa	Morte	Raquel	***5377**	3,5	2,5	6
43	Loor	Mejia	Alexandra Yaneth	***7363**	3,75	2	5,75
44	Hajjaj		Naima	***8849**	3,75	2	5,75
45	Adir		Florica	***6244**	3,75	2	5,75
46	Anchatura	Inaquiza	Rosa del consuelo	***7034**	2,75	3	5,75

47	Ouazzani		Mouniya	***9967**	5,5	N.P	5,5
48	Martinez	Royo	Angela	***7172**	5,4	N.P	5,4
49	Gonzalez	Muñoz	Maria Rosario	***5123**	2,35	3	5,35
50	El Khayati		Noura	***8240**	3,75	1,5	5,25
51	Peris	Perpiña	Maria Luz	***5309**	5,25	N.P	5,25
52	Casado	Velert	Maria Rosa	***9020**	3	2,25	5,25
53	Lmouadine		Halima	***8190**	3,75	1,25	5
54	Bastida	Preciados	Sonia	***1506**	2	3	5
55	Lobato	Gamero	Dolores	***7174**	2	3	5
56	Perez	Moreno	Raquel	***8647**	2	3	5
57	El Foukri		Fouzia	***7677**	2	3	5
58	Ghazal	Ghazal	Malika	***7037**	2	3	5

## 2. RESERVA

Según la Base Octava la puntuación mínima para poder formar parte de la bolsa son 5 puntos, el listado siguiente refleja las personas candidatas que no han obtenido la nota mínima para entrar en bolsa, no obstante se acuerda la posibilidad de ampliar la bolsa en los términos que la comisión decida si en el periodo de vigencia de la misma, se agota el llamamiento a todas las personas candidatas, siguiendo el siguiente orden de puntuación.

Orden	1º apellido	2º apellido	Nombre	DNI	BAREMACION MÉRITOS DEFINITIVO	PUNTUACION ENTREVISTA	PUNTUACION FINAL
1	Sahuquillo	Lopez	Vicenta	***7880**	4,5	N.P	4,5
2	Bouchouires		Meryem	***9546**	4,5	N.P	4,5
3	Kaur		Kulvinder	***2896**	4,5	N.P	4,5
4	Medina	Migallon	Monica	***8192**	4,5	N.P	4,5
5	Martinez	Romero	Elvira	***7677**	2	2	4
6	Salazar	Michel	Otilia	***0234**	1	3	4
7	Cortes	Esteve	Estefania	***8870**	3,75	N.P	3,75
8	Camacho	Maldonado	Francisca	***8239**	3,75	N.P	3,75
9	Caballero	Gonzalez	Maria inmaculada	***8058**	3,75	N.P	3,75
10	Guillen	Corrales	Francisca	***7354**	2	1,5	3,5
11	Salido	Diaz	Fausto	***8894**	2	1,5	3,5
12	Mengual	Coll	Maria Carmen	***8171**	1,75	1,5	3,25
13	El bokhary		Malika	***6121**	3	N.P	3
14	Peralvo	Rodriguez	Maria Isabel	***0321**	1	2	3
15	Olmos	Cañadas	Patricia	***6653**	2,75	N.P	2,75

16	Gimenez	Perez	Maria Francisca	***2697**	1	1,5	2,5
17	Ortega	Garcia	Ana Rosa	***8410**	2,5	N.P	2,5
18	Vega	Vayá	Vanessa	***7780**	2	N.P	2
19	Pérez	Domenech	Vicenta	***4163**	2	N.P	2
20	Amaya	Ruiz	Luis	***2342**	1,75	N.P	1,75
21	León	Reboloso	Vicenta	***8112**	1,75	N.P	1,75

### 3. Relación numérica y porcentual por sexo de la bolsa de limpiador/a de edificios

Según el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, la Empresa Pública creó el Plan de Igualdad que ha entrado recientemente en vigor.

De esta manera, que con el objeto de promover el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa y fomentar la igualdad en la incorporación y el acceso al empleo público de la mujer, impulsando la paridad en la distribución por sexos de grupos y subgrupos profesionales, categorías y colectivos, en el Plan de Igualdad se estableció en relación con las medidas a tomar, el Eje 1 Acceso al empleo público y desarrollo de la carrera profesional.

Así pues, la tercera medida dentro de este Eje es que "*Las resoluciones que hagan pública la relación definitiva de aspirantes que hayan superado un proceso selectivo deberán acompañarse de un análisis interno que incluya, al menos, una relación numérica y porcentual, distribuida por sexo, entre personas que solicitaron participar, las admitidas en el proceso, y las aprobadas en cada una de las pruebas realizadas*".

Por ello, con la creación de la nueva bolsa de limpieza de edificios, detallamos según lo establecido en el Plan de Igualdad de la Empresa Pública, en su Eje 1 medida 3, la relación numérica y porcentual, distribuida por sexo, entre personas que solicitaron participar (96 total, 90 mujeres (93,8%) y 6 hombres (6,3%), las personas admitidas en el proceso 79 en total, 74 mujeres 93,7%, y 5 hombres 6,3%., las personas excluidas del proceso son 17 personas, de las cuales 16 son mujeres (94,1%) y 1 hombre (5,9%).

Y no habiendo otros asuntos de que tratar siendo las doce horas y diez minutos, el Sr. Presidente da por finalizado el Acto, y de las resoluciones adoptadas se extiende la presente Acta, que firman conmigo los presentes.